

ESG-rapport 2026

Nordic Køleservice

ESG-tilstandsvurdering og handlingsplan 2026-2028

ISO 9001:2015

KMO-godkendt

R290 & CO₂

KØL · VARME · ENERGI

Ansvarlig køleteknik med fokus på kvalitet, dokumentation, naturlige kølemidler, levetidsforlængelse og energieffektive løsninger.



Grundlagt 2001

Udarbejdet af Nordic Køleservice | Ansvarlig: Ledelsen | August 2026

Sammenfatning

Nordic Køleservice har et solidt udgangspunkt for ESG-arbejdet. Virksomheden arbejder systematisk med kvalitet, dokumentation og lovpligtige registreringer gennem ISO 9001:2015, KMO-godkendelse og digitale systemer. Miljømæssigt er naturlige kølemidler, energioptimerede styringer og levetidsforlængelse af eksisterende anlæg centrale styrker.

SAMLET ESG-MODENHED

3,8 / 5

Et godt dokumenteret fundament med tydelige næste skridt.

VURDERING

- Stærk Governance gennem ISO 9001 og årlige audits.
- Naturlige kølemidler prioriteres, hvor de er teknisk og økonomisk relevante.
- Levetidsforlængelse og energioptimering er en del af den daglige faglige tilgang.
- Social indsats er positiv, men enkelte områder kan formaliseres yderligere.

Virksomhedsprofil

Nordic Køleservice blev grundlagt i 2001 og leverer service, projektering, installation og energioptimering inden for køleanlæg, køle- og frostrum, CO₂/R290-løsninger, proceskøling, vandkøleanlæg/chillere, klimaanlæg og varmepumper.

2026 er baseline-året

Rapporten samler virksomhedens nuværende ESG-praksis og de vigtigste udviklingsområder. Fremtidige opdateringer skal vise fremdrift på udvalgte mål og dokumenterede forbedringer.

ESG i 2026 - kort fortalt

E**3,7****Environmental**

af 5

S**3,5****Social**

af 5

G**4,2****Governance**

af 5

Centrale styrker

Kvalitetsstyring

ISO 9001:2015 med intern og ekstern audit hvert år.

Naturlige kølemidler

R290 og CO₂ foretrækkes, når løsningen teknisk og økonomisk giver mening.

Sporbar dokumentation

Servicehistorik, kølemiddeldata og serviceaftaler håndteres digitalt.

Levetidsforlængelse

Styringer ombygges og moderniseres, når det kan forlænge anlæggets levetid.

Kompetenceudvikling

Løbende faglig efteruddannelse, herunder CO₂-køleanlæg og varmt arbejde.

Lokalt ansvar

Praktikanter, skuemesterbidrag og støtte til den lokale sportsforening.

Vigtig afgrænsning

ESG-scoren er en intern modenhedsvurdering og ikke en ekstern certificering eller rating. Den bruges til at vise, hvor virksomheden står, og hvilke områder der arbejdes videre med.

ESG-modenhed

Skala: 1 = ad hoc, 3 = etableret praksis, 5 = fuldt integreret, dokumenteret og målbart.

Lederskab 4.0

Ledelsen prioriterer naturlige kølemidler, energioptimering og en mere struktureret ESG-indsats.

4.0 / 5

Strategi 3.0

Der er tydelige mål, men ESG er endnu ikke fuldt formaliseret i virksomhedens overordnede strategi.

3.0 / 5

Systemer 4.5

ISO 9001:2015, Minuba og eget serviceaftalesystem giver stærk sporbarhed og dokumentation.

4.5 / 5

Data 3.5

Relevant drifts- og kølemiddeldokumentation findes, mens ESG-måltal kan udvikles yderligere.

3.5 / 5

Kommunikation 3.0

Denne rapport er første samlede offentlige ESG-status og skaber et tydeligt udgangspunkt.

3.0 / 5

Kompetencer 4.5

Løbende faglig efteruddannelse og specialisering i bl.a. CO₂-anlæg.

4.5 / 5

Kultur 4.0

Reparation, kvalitet og ansvarlige tekniske løsninger er en del af den daglige arbejdsform.

4.0 / 5

Compliance 4.5

KMO, ISO og digitale registreringer understøtter systematisk efterlevelse og sporbarhed.

4.5 / 5

E - Environmental

Score 3,7 / 5

Miljøindsatsen er tæt knyttet til kerneforretningen: naturlige kølemidler, energieffektive styringer, korrekt håndtering af kølemidler, affaldssortering og levetidsforlængelse af eksisterende anlæg.

Naturlige kølemidler

Nordic Køleservice anbefaler helst R290 og CO₂, når det er teknisk og økonomisk relevant. Det reducerer afhængigheden af traditionelle HFC-kølemidler og understøtter den langsigtede udvikling i kølebranchen.

Kølemiddelhåndtering

Kølemidler registreres ved køb, påfyldning og retur. Aftappet kølemiddel sendes retur til grossist for korrekt videre håndtering. Der har ikke været større miljøhændelser de seneste år.

Levetidsforlængelse

Eksisterende anlæg moderniseres, når det giver mening. Ombygning af styringer kan forlænge levetiden og reducere behovet for at udskifte komplette anlæg.

Egen drift

Virksomheden har bl.a. LED-belysning og varmepumpe på værkstedet, sorterer metal, pap og restaffald samt arbejder digitalt for at minimere unødigt papirforbrug.

Fokus 2026-2028

Øge andelen af R290-løsninger, reducere klimaaftrykket fra transport, opbygge en enkel klimabaseline og dokumentere flere kundecases med energioptimering og levetidsforlængelse.

S - Social

Score 3,5 / 5

Den sociale indsats bygger på faglighed, sikkerhed, kompetenceudvikling og et konkret bidrag til uddannelsen af nye køleteknikere.

Sikkerhed

Ingen arbejdsulykker eller alvorlige sikkerhedshændelser de seneste 2-3 år. Relevant sikkerhedsuddannelse, herunder varmt arbejde, er gennemført.

Kompetencer

Løbende faglig efteruddannelse, senest med fokus på CO₂-køleanlæg og specialiseret køleteknik.

Uddannelse

Virksomheden har haft praktikanter og bidrager som skuemester ved uddannelsen af køleteknikere.

Lokalsamfund

Nordic Køleservice støtter den lokale sportsforening og prioriterer lokal forankring.

Næste skridt

Formalisere arbejdsmiljøarbejdet med en enkel APV og fortsætte dokumentation af kurser, kompetenceudvikling og uddannelsesbidrag.

G - Governance

Score 4,2 / 5

Governance er virksomhedens stærkeste ESG-område. ISO 9001:2015, årlige audits, KMO-godkendelse og digitale registreringer giver en høj grad af systematik og sporbarhed.

Kvalitetsledelse

ISO 9001:2015 med intern og ekstern audit hvert år. Reklamationer, afvigelser og fejl håndteres systematisk.

Dokumentation

Servicehistorik, kølemiddelregistrering og øvrig lovpligtig dokumentation håndteres digitalt.

Leverandører

Kvalitet og pris er centrale kriterier. Det vægtes også, at leverandører udvikler produkter med R290.

Data og sporbarhed

Kundedata og serviceinformation håndteres i etablerede digitale systemer, herunder Minuba og eget serviceaftalesystem.

Forretningsetik

Ansvarlig forretningsadfærd er en del af den daglige praksis. En kort formel Code of Conduct er et kommende udviklingspunkt.

Digitalisering

Serviceordrer, dokumentation, fakturering og serviceaftaler håndteres digitalt.

Næste skridt

Formalisere en kort Code of Conduct og gøre ESG-mål til et fast årligt ledelsespunkt.

Handlingsplan 2026-2028

Klimabaseline Samle relevante miljødata i en enkel årlig opfølgning. **2026-2027**

Arbejds miljø Udarbejde en enkel APV og følge op årligt. **2026**

Transport Arbejde mod lavere klimaaftryk fra servicekørsel ved fremtidige valg. **2026-2028**

Naturlige kølemedier Øge andelen af løsninger med R290 og CO₂, hvor det er relevant. **2026-2028**

Kundecases Dokumentere konkrete cases med energioptimering og levetidsforlængelse. **2027**

Forretningsetik Udarbejde en kort Code of Conduct. **2027**

Metode og afgrænsning

Rapporten er udarbejdet af Nordic Køleservice med ledelsen som ansvarlig og med 2026 som baseline-år. Den bygger på virksomhedens egne oplysninger, kvalitetsstyringssystem, digitale registreringer og dokumenterede procedurer.

E-, S- og G-scorerne er interne modenhedsvurderinger fra 1 til 5. Den samlede score 3,8 er gennemsnittet af hovedscorerne 3,7, 3,5 og 4,2. Scoren er ikke en ekstern rating, certificering eller assurance-erklæring.

Rapporten er ikke tredjepartsverificeret, er ikke et fuldt klimaregnskab og udgør ikke en CSRD/ESRS-rapport.